

# 日揚科技股份有限公司

## 職安衛保護措施

### 一、環安衛管理組織與職責

為達成有效的環安衛管理，本公司設置職安室作為環安衛管理之專責單位，負責全公司環安衛管理之規劃、督導與監督。並負責廠區的空污、水污、廢棄物、毒化物等環保處理業務之推動執行。除嚴格執行常態環保業務外，並於每季向環安管理委員會提出綜合報告，落實環安衛管理，達到持續改善之目的。

此外，本公司依法設置職業安全衛生委員會，由管理代表擔任主任委員，由職安室、各部門主管及勞工代表組成，負責推動公司整體環安衛運作。委員會成員共計 42 人，其中勞工代表 15 人，占總人數 36%。每季召開會議針對安全衛生政策、作業環境監測、健康管理、教育訓練等相關議題進行協調及建議，並負責審議綜合報告，檢討執行狀況，以達到「零工安事件」之目標。2024 年會議執行情形如下：

| 會議           | 召開時間       | 出席率  |
|--------------|------------|------|
| 第一季職業安全衛生委員會 | 2024/4/19  | 100% |
| 第二季職業安全衛生委員會 | 2024/7/19  | 100% |
| 第三季職業安全衛生委員會 | 2024/10/18 | 98%  |
| 第四季職業安全衛生委員會 | 2025/1/10  | 95%  |

### 二、安全衛生管理系統與稽查

本公司依循 ISO 45001 推動職業安全衛生管理系統，強化公司內部職業安全衛生管理內容，並於每年度進行內、外部稽核，以確保管理系統之有效運作。職安室定期對工作場所進行查核，針對所發現之缺失進行矯正改善及預防措施之建議，以維持整體工作環境之安全性及工作者之健康。亦協助現場作業主管訂定各類標準作業程序，由現場作業主管執行教育訓練，促使作業員工遵守規範。每年進行危害鑑別與風險評估審視，並針對發生之意外事故重新審視危害鑑別及風險評估，經由評估結果進行預防、改善、管理措施以降低危害發生之風險程度。

### 三、安全衛生教育訓練

本公司安全衛生教育訓練包括：內外部訓練課程、認證評鑑、新僱及在職人員訓練課程等。每年依消防法規辦理緊急應變演練及疏散演練，建立全員緊急應變能力，減少災害發生之損失。並訂定職業安全衛生政策，作為工作環境及人員安全及社會責任的準則，建置及措施如下：

1. 施行ISO 45001職業安全衛生管理系統。
2. 設置隸屬於雇主的專責單位，專責規劃及推動公司整體品質與環境管理。
3. 規劃職安相關人員，參加相關培訓，促進職場環境安全衛生之管理專業。
4. 施行『安全衛生教育訓練』。
5. 建立消防災害防救體系，每季定期安檢消防安全器材、每半年進行『消防安全演練』。
6. 每年定期辦理『年度員工健康檢查』。

### 四、風險危害與預防

#### ► 工作環境防護

本公司以達成「零工傷、零災害、零污染」為目標。我們每年定期進行風險評估與審視鑑別，針對高風險作業制定預防或改善措施，並借鑑國內外重大事故案例，透過訓練宣導加強全體員工職安意識。為確保作業安全，要求人員落實遵循 SOP，設備設施須經採購前審查以達到本質安全。我們嚴格制定承攬商入廠作業規範，審查其安全資格，並透過協議組織會議，加強承攬商對廠內製程危害與安全事項的認知，預防職業災害。在職業衛生方面，針對特別危害作業環境，定期委外實施環境監測及健康檢查，確保所有監測項目均在法規標準內，全面保障同仁健康。2024 年所有監測項目均在法規標準內，無職業病案例發生。

#### ► 職業災害統計及分析

本公司對於職業災害發生時，第一時間以急救與搶救為主，並依事故通報與調查處理程序書規定進行通報，後續由職安室會同事故調查小組及勞工代表進行意外事故調查及分析，事故單位提出防範計劃與矯正措施，調查結果於職業安全衛生委員會報告確認後水平展開，以防止同類型事故再次發生。2024 年度日揚員工及承攬商皆無因工死亡及重大職業傷害案件。

| 區分  | 人數  | 總工作天數   | 總工時     | 工傷件數 | 損失日數 | 職業病件數 | 缺勤天數 |
|-----|-----|---------|---------|------|------|-------|------|
| 本公司 | 482 | 119,574 | 956,592 | 1    | 11   | 0     | 0    |
| 承攬商 | 3   | 822     | 6,576   | 0    | 0    | 0     | 0    |

| 區分  | 失能傷害頻率(FR) | 失能傷害嚴重率(SR) | 總合傷害指數 | 因公死亡 | 缺勤率 | 職業病率 |
|-----|------------|-------------|--------|------|-----|------|
| 本公司 | 1.04       | 11          | 0.1    | 0    | 0   | 0    |
| 承攬商 | 0          | 0           | 0      | 0    | 0   | 0    |

### 【計算說明】

- 本公司人數：員工人數加總/12 個月之平均人數
- 承攬商人數：長期駐廠人數加總/12 個月之平均人數
- 失能傷害頻率=(總計傷害損失總人次數×106)÷總經歷工時
- 失能傷害嚴重率=(工作傷害損失總日數× 106)÷工作總工時
- 總合傷害指數=√(失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR)÷1000
- 職業病率：(職業病件數÷總工時) × 1,000,000
- 缺勤比率(AR)：(總缺勤天數÷總工作天數) × 100%

### 【矯正及預防措施】

- 1 件廠內職業災害主因為未依照標準作業程序操作，其預防對策為詳列標準作業程序及個人防護具穿戴之教育訓練。並於職業安全衛生委員會中提出事故檢討報告，水平展開到全公司避免事故再發。
- 15 件通勤事故預防措施，除開辦道安講習課程、提升防禦駕駛安全意識外，更透過彈性工時及補助全體同仁購入全罩式安全帽的福利政策，加強員工上下班通勤安全。

## 五、員工權益與健康促進

在職業健康照護方面，公司設有特約醫護人員，提供同仁專業健康衛教諮詢。藉由年度健康檢查、異常工作負荷促發疾病預防計劃，以及每半年依法令規定實施之勞工作業環境測定，經特約醫護人員進行健康衛教與諮詢，評估潛伏職業疾病，並提供個別健康諮詢，提供健康照護上的專業建議。2024 年一般健康檢查 436 位受檢、特殊作業健康檢查 105 位受檢，檢查結果無職業病異常案例。

在硬體設施方面，本公司已完善設置哺（集）乳室與 AED 急救設施，以具體落實對同仁健康照護的承諾，並保障同仁在緊急時刻能獲得即時的生命救援。並透過規劃多項健康照護講座及活動，鼓勵員工建立健康生活的型態，進行自我健檢康管理，並因應流行疾病發生不定時宣導衛教及防疫觀念。2024 年健康促進相關活動如下：

| 名稱              | 說明                  | 參加人數 |
|-----------------|---------------------|------|
| 認識腦中風           | 針對年度健檢三高異常者進行衛教宣導   | 53   |
| 肌肉骨骼疾病預防及人因工程危害 | 作業或辦公中可能發生的危害及預防的方式 | 91   |
| AED 暨 CPR 技能講習  | 透過實際演練加強操作熟練度       | 40   |
| 居家傷口辨別、照護       | 針對一般急救技巧進行衛教宣導      | 69   |
| 設計屬於自己的運動處方     | 提供下班後健康活動，平衡工作與生活   | 66   |
| 健康健走活動          | 響應健康活動，平衡工作與生活      | 49   |