

# 日揚科技股份有限公司

## 多元化及性別平等

### 一、管理政策

本公司尊重職場人權，尊重多元化及平等工作環境，本公司之[人權政策](#)第四條明訂：

1. 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
2. 確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
3. 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。

### 二、實施情形

本公司致力打造多元平等的工作環境，未發生違反其工作權及人權之相關情事。2024 年日揚員工總數為 495 人，因屬機器設備製造與維修產業，現場工作多需體能條件，故男性 355 人(72%) 為多數、女性則為 140 人(28%)。雖然整體以男性為主，但女性同仁參與管理、研發與行政支援部門，在間接人員比例中仍占多數，實踐多元共融價值。

#### ■ 2024 年人力結構

類別		男性	女性	合計
職務	管理人員	67	13	80
	間接人員	99	115	214
	直接人員	189	12	201
年齡	30 歲以下	82	28	110
	31~50 歲	230	101	331
	51 歲以上	43	11	54
學歷	博士	5	-	5
	碩士	41	9	50
	大學及專科	175	87	262
	高中(含)以下	134	44	178
合計		355	140	495

#### ■ 近二年新進人員性別及年齡分布

類別		男性		女性		合計	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
年齡	30 歲以下	24	27	9	9	33	36
	31~50 歲	47	41	19	10	66	51
	51 歲以上	4	2	1	0	5	2
合計		75	70	29	19	104	89

#### ■ 近二年離職人員性別及年齡分布

類別		男性		女性		合計	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
年齡	30 歲以下	19	13	10	13	29	26
	31~50 歲	33	41	6	13	39	54
	51 歲以上	4	8	6	0	10	8
	合計	56	62	22	26	78	88

#### ■ 女性多元化指標

	管理指標		執行情形		
	2022	2025	2022	2023	2024
女性總員工數(%)	≥28%	≥30%	28%	29%	28%
女性管理職(%)	-	-	70%	65%	16%
女性間接人員(%)	≥13%	≥15%	13%	14%	54%
女性直接人員(%)	-	-	15%	17%	6%

( 註 ) 本公司屬機器設備製造與維修產業，現場工作多需體能條件，故女性直接員工比例較低；間接員工相對比例較高。

#### ■ 年齡多元化指標

	管理指標		執行情形		
	2022	2025	2022	2023	2024
30 歲以下員工數(%)	≥23%	≥25%	25%	19%	22%
31~50 歲員工數(%)			65%	67%	67%
51 歲以上員工數(%)			10%	13%	11%

### 三、政策管理方案執行情形

管理政策		具體管理方案及執行情形
多元共融友善職場 ( 尊重職場人權 )	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 反歧視</li> <li>■ 任用平等</li> <li>■ 性騷擾防治</li> <li>■ 暢通勞資溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ 教育訓練：法務單位針對「職場霸凌」、「性騷擾」及「跟蹤騷擾」教育訓練 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 時間：114/3~8 月(2 小時/人)</li> <li>• 人數：共計 <u>291</u> 人參訓</li> </ul> </li> <li>☑ 提供公平的工作機會及薪酬制度：禁止任何形式的歧視，尊重員工個體差異，多元化人力結構，薪酬制度依職務內容及績效考核結果評估，114 年 100%落實績效考核。</li> <li>☑ 定期每季勞資溝通會：114 共 4 次 ( 1/15、4/14、7/1、10/30 )。</li> <li>☑ 114 年完成設置性別友善廁所。</li> <li>☑ 暢通申訴管道：114 年性騷擾申訴 <u>0</u> 件。</li> </ul>